

求職者に対するハラスメント防止の基本方針

1. 当院の方針

当院では、当院の人材募集に関するあらゆる採用活動において、全ての求職者の人格および尊厳を尊重し、パワーハラスメント・セクシュアルハラスメントほか各種ハラスメントのない公正な採用活動を行うことを基本方針としております。

2. ハラスメントに該当する行為の具体例

当院では以下の行為を求職者に対するハラスメントと定義します。なお、これらは一例でありこれらに限られるものではありません。

- 業務と関係のない事項（容姿・年齢・婚姻状況・家族構成・恋愛経験など）に関する質問
- 身体的接触、性的・差別的な発言や冗談
- 私的な交際や食事への誘い、またはそれに類する行為
- 求職者個人の SNS アカウントや私的な連絡先を求める行為（双方の連絡手段として採用活動に必要かつ求職者の同意がある場合を除く）
- 面接後に業務上の必要性を伴わない個人的な連絡
- 立場の違いを背景とした威圧的な言動や人格を否定する行為
- 妊娠・出産・育児等を理由とした不利益な取り扱い

3. 相談・問い合わせ窓口

当院の採用活動に関して不安や疑問を感じられた場合は以下の窓口までご連絡ください。

ご相談の事実および内容につきましては相談者に断りなく関係部署への連絡を取ることはいたしません。また、相談を理由とした不利益な取り扱いを行うことはありません。

相談窓口

大船中央病院 総務課 採用担当

TEL：0467-45-2111（代表）

Email:jimu@ofunachuohp.net